



Come noto in attuazione della Legge sul nuovo Ordinamento Professionale Forense, anche presso l'Ordine degli Avvocati di Udine è attivo il Comitato Pari Opportunità. Tra le sue funzioni vi è anche quella di coadiuvare il Consiglio medesimo nell'attività *“di sovrintendere e vigilare sulla corretta e concreta applicazione dei principi e delle disposizioni di cui alla Legge Professionale”*, oltre che di occuparsi specificatamente dell'attuazione concreta delle pari opportunità, contrastando forme di discriminazione nello svolgimento dell'attività professionale, ivi compresi i momenti dell'accesso, della formazione e della qualificazione.

Traendo ispirazione anche dalle esperienze già concretizzatesi in altri fori, il Comitato ha ritenuto di predisporre il presente questionario, al fine di acquisire dati di conoscenza più approfonditi della realtà nella quale Colleghi e Praticanti esercitano l'attività professionale. Con questo primo monitoraggio il Comitato vorrebbe da un lato individuare quali siano le criticità e i disagi più frequenti, dall'altro quali le azioni positive da intraprendere nel breve e lungo periodo.

Le pari opportunità sono uno strumento di crescita e sviluppo per tutti dunque tutti sono chiamati a collaborare.

I questionari potranno essere stampati dal sito dell'Ordine, compilati e recapitati, sempre in forma anonima, presso la segreteria del Consiglio dell'Ordine **entro il 23 dicembre p.v.**

Vi ringraziamo sin d'ora per la Vostra sensibilità e collaborazione.

Il Comitato per le Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Udine

1. Sesso:

- Uomo
- Donna

2. Et :

- meno di 30 anni
- tra 30 anni e 40 anni
- tra 40 anni e 50 anni
- pi  di 50 anni

3. Qual   la tua posizione lavorativa?

- praticante
- praticante con patrocinio
- avvocato
- avvocato cassazionista
- altro, ovvero _____

4. Ritieni utile l'istituzione di un registro, anche on line, ove siano elencati i praticanti disponibili ad essere inseriti in studi legali e gli studi legali che cercano praticanti?

- S 
- No

5. Sei iscritta/o all'Albo o al Registro:

- ordinario
- speciale
- praticante
- praticante abilitato

6. Di quale ambito professionale ti occupi?

- penale
- civile
- amministrativo
- altro _____

7. Come si svolge la tua attivit ?

- sei titolare di uno studio
- sei in associazione con altri colleghi
- in struttura condivisa
- in collaborazione con il titolare dello studio
- nell'ufficio legale di enti, aziende etc.

8. Hai figli?

- No
- S , uno
- S , pi  di uno

9. La Tua famiglia si avvale o si   avvalsa della collaborazione di qualcuno per la cura dei tuoi figli?

- S 
- No

10. Se s , di chi?

- asili nido, scuole dell'infanzia
- altro genitore

- parenti
- baby sitter
- altro _____

11. Da quanti anni eserciti la professione o il tirocinio professionale?

- Meno di 2
- Meno di 5
- Da 6 a 15
- Da 16 a 30
- Più di 30

12. Hai subito disagi durante la gravidanza e l'allattamento nello svolgimento delle udienze?
(es. lunghe attese, rinvii, altro)

- Sì
- No
- altro _____

13. Ti è mai stato negato un rinvio dell'udienza per legittimo impedimento nell'imminenza del parto e/o successivamente a tale evento (ovvero nel periodo compreso tra 2 mesi antecedenti e 3 mesi successivi al parto)?

- Sì
- No

14. Se sì, si è trattato di quale tipo di udienza (civile, penale, amministrativo) e avanti a quale Autorità (Tribunale, CdA, GdP...)?

- Sì
- No
- _____

15. Hai subito disagi nella professione durante la gravidanza e l'allattamento di tua moglie/della tua compagna e in quali occasioni?

- Sì
- No
- altro _____

16. Se sì, da chi sono stati determinati tali disagi?

- titolare dello studio
- colleghi
- colleghe
- magistrati
- cancellieri
- altro _____

17. Quali rapporti hai con:

- | | | | |
|-----------------------------|--|--|--------------------------------|
| I colleghi | <input type="checkbox"/> soddisfacenti | <input type="checkbox"/> insoddisfacenti | <input type="checkbox"/> buoni |
| I magistrati | <input type="checkbox"/> soddisfacenti | <input type="checkbox"/> insoddisfacenti | <input type="checkbox"/> buoni |
| I clienti | <input type="checkbox"/> soddisfacenti | <input type="checkbox"/> insoddisfacenti | <input type="checkbox"/> buoni |
| Il personale di cancelleria | <input type="checkbox"/> soddisfacenti | <input type="checkbox"/> insoddisfacenti | <input type="checkbox"/> buoni |
| Ufficiali giudiziari | <input type="checkbox"/> soddisfacenti | <input type="checkbox"/> insoddisfacenti | <input type="checkbox"/> buoni |

18. In quale Cancelleria/Ufficio del Tribunale Civile e/o Penale riscontri maggiori difficoltà nel rapporto con il personale?

- _____
- _____
- _____

19. In quale Cancelleria/Ufficio del Tribunale Civile e/o Penale riscontri maggiori disservizi ?

- _____
- _____
- _____

20. In quanto donna, giovane o componente di altra categoria in tesi svantaggiata (indicare quale _____), hai mai subito atteggiamenti discriminatori in ambito professionale?

- Sì
- No

21. Se sì, da parte di chi?

- colleghi
- colleghe
- magistrati
- cancellieri
- ufficiali giudiziari
- clienti
- altri

22. Se da parte di clienti, in quali occasioni?

- richiesta riduzione onorario
- preferenza di un collega uomo
- altro

23. Se da parte di avvocati, in quali occasioni?

- ingresso/selezione professionale
- remunerazione
- affidamento pratiche/clienti
- genere
- età
- altro

24. Se da parte di magistrati, in quali occasioni?

- mancato rispetto delle intese stabilite con gli Osservatori Civ./Pen.
- attese per chiamata udienze
- nel corso dell'udienza
- liquidazione onorari
- affidamento incarichi
- altro

25. Se da parte di cancellieri/ ufficiali giudiziari/ in quali occasioni?

- _____
- _____
- _____

26. Se hai ritenuto di aver subito discriminazioni, come hai reagito?

- ho cambiato studio
- ho segnalato l'episodio all'Ordine
- non ho fatto nulla
- altro

27. Hai avuto notizia di discriminazioni subite da altri nell'esercizio della professione forense o nell'esercizio del praticantato?

- Sì
- No

28. Se sì, quali?

e da quali soggetti?

- colleghi/e
- magistrati
- personale di cancelleria
- ufficiali giudiziari
- clienti
- altri

29. Ritieni che un diverso orientamento sessuale rispetto al proprio sesso sia discriminatorio per l'esercizio della professione forense?

- Sì
- No

30. Sei a conoscenza di episodi in cui l'orientamento sessuale di un/a collega sia stato motivo di discriminazioni, di esclusione o di comportamenti ingiuriosi o diffamatori da parte di colleghi/e o altri/e operatori/trici degli uffici giudiziari?

- Sì
- No
- quali? _____

31. Ritieni di subire, attualmente, discriminazioni nell'ambito professionale?

- Sì
- No

32. Se sì, quale tipo di discriminazioni subisci?

- di genere
- per l'età
- per l'appartenenza etnica
- per l'appartenenza sociale
- per l'appartenenza religiosa
- perché sei diversamente abile
- perché hai un'opinione politica diversa da quella delle/dei colleghe/i

33. Se sì, da quali soggetti?

- colleghi/e
- magistrati
- personale di cancelleria
- ufficiali giudiziari
- altri

34. Ritieni di subire, attualmente, violenza/molestia/stalking nell'ambito professionale?

- Sì
- No

35. Se sì, da quali soggetti?

- colleghi/e
- magistrati
- personale di cancelleria
- ufficiali giudiziari
- altri

36. Se sei donna, ritieni di essere sfavorita rispetto ai colleghi maschi, anche con figli?

- Sì
- No

37. Se sì, per quale motivo?

- per la difficoltà di conciliare maternità e lavoro
- per un onere maggiore nella cura dei/le figli/e ricadenti sulla madre
- Per il minor periodo di tempo da dedicare alla professione da parte delle donne
- altro

38. Ritieni che, nella quotidianità, sussistano circostanze che ostacolano un paritario svolgimento della professione tra uomo e donna?

- Sì
- No

39. Se sì, quali sono in concreto, secondo te, i maggiori ostacoli al sereno e paritario svolgimento della professione tra uomo e donna?

- mancato investimento da parte del Legislatore sul ruolo paterno
- difficoltà nell'organizzare i tempi da dedicare al lavoro e famiglia, soprattutto da parte delle donne
- mancanza di strutture di supporto
- fattore culturale secondo il quale "l'avvocato uomo" è ritenuto più competente "dell'avvocato donna"
- altro

40. Preferiresti avere le strutture scolastiche/di supporto vicino a:

- studio
- abitazione
- Tribunale

41. Quali iniziative ritieni necessario e opportuno che il CPO intraprenda?

- per prevenire _____
 - per contrastare _____
 - per rimuovere _____
- i comportamenti discriminatori

42 Sei interessato/a all'adozione di azioni positive per la maternità/paternità in ambito professionale?

- sì
- no

43. Se sì, sei più interessato a:

- adozione di un Protocollo di intenti in materia di legittimo impedimento
- convenzioni con rimborso parziale della quota di frequenza con strutture di cura dell'infanzia
- apertura di un servizio di ludoteca/doposcuola interno o limitrofo al Tribunale
- allestimento all'interno del Tribunale di sala attrezzata per l'allattamento
- allestimento di zona con fasciatoio in almeno uno dei bagni pubblici del Tribunale
- _____

44. Sei interessato/a all'istituzione di un elenco di disponibilità giornaliera per le sostituzioni d'udienza tra colleghi/e per gravi impedimenti (famigliari e/o di salute)?

- sì
- no

45. Daresti la tua disponibilità alle sostituzioni d'udienza tra colleghi/e per gravi impedimenti (famigliari e/o di salute)?

- sì
- no

46. Ritieni opportuno e/o utile un'organizzazione di Colleghi e comunque un servizio simile che possa sostituirTi all'occorrenza?

- sì solo per le udienze
- sì anche per la stesura degli atti
- no

47. Se sì, ritieni opportuno che tale servizio venga remunerato sulla base di apposito tariffario?

- sì
- no

48. Ritieni utile l'istituzione di uno sportello d'ascolto, cui le persone possano rivolgersi direttamente -ma vedendo tutelata la loro riservatezza – per riferire di condotte discriminatorie delle quali siano venuti a conoscenza o siano soggetti passivi?

- Sì
- No

49. Altre considerazioni
